	التسجيل - GRASP -	Nº: 4 PR-12-01
	سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة	التاريخ: 16/10/5
		REV: 1
		المفحة 3 من 1

D. David Molla Romero con DNI:20444147E

، Vitivinicola de La Pobra del Duc كمدير ون يابة عن


مع CIF: 46026696F ، مع العنوان في calle Daniel Sanjuán 11 ، de La Pobra

del Duc ، . أعلن بموجب هذا أنه في هذه الشركة:


يتم التعامل مع جميع الموظفين على النحو المنصوص عليه في إطار قانون

العمال ، وفقاً للمبادئ التالية:

- 1 - لا يوجد تمييز (تفرقة أو استبعاد أو تفضيل) على أساس العرق أو الجنسية أو الدين أو الجنس أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الأمومة أو العمر أو الرأي السياسي أو الانتماء إلى نقابات أو حزب سياسي أو أي ظرف شخصي أو اجتماعي آخر . لا يخضع الموظفون لفحص الحمل أو فيروس نقص المناعة البشرية.
2. إجراءات توظيف العمال عادلة وشفافة وغير تمييزية. تعمل الشركة على تعزيز الاستقرار الوظيفي (العقود الثابتة والعقود الثابتة غير المستمرة).
3. يخضع جميع الموظفين لمبدأ الأجر المتساوي. يحصلون على عمل ذي قيمة متساوية ، ونفس الأجر ، والمزايا الاجتماعية ، وفرص الترقية والتدريب ؛ مع ظروف عمل مماثلة. لن يتم تحت أي ظرف من الظروف حجب أي جزء من راتبك دون إذن صريح (على سبيل المثال ، خصومات الوجبات).
4. إذا تم تطبيق الإجراءات التأديبية ، فإنها تكون عادلة وشفافة ، وتسعى إلى الحفاظ على انضباط العمل ، وهو جانب أساسي للتعايش الطبيعي والإدارة التقنية وتنظيم الشركة ، وكذلك لضمان الحقوق والمصالح المشروعة والدفاع عنها من العمال ورجال الأعمال. لا يتم اتخاذ أي تدابير تنطوي على انتهاك السلامة الجسدية أو النفسية أو الشخصية للعامل (على سبيل المثال ، اقتطاعات الراتب لأسباب غير عادلة).
5. عدم تشغيل القصر (وفق اللوائح القانونية).
6. لا يوجد عمل إجباري للعامل. لم يُجبر على العيش في المزرعة. ولا لأقاربهم أو من يعولهم ، الذين يحق لهم العمل خارجها.

	التسجيل - GRASP -	Nº: 4 PR-12-01
	سياسة المسؤولية	التاريخ: 16/10/5
	الاجتماعية للشركة	REV: 1
		المفحة 3 من 1

7. لا يُترك أي مستند شخصي وغير قابل للتحويل للعامل في عهدة صاحب العمل (على سبيل المثال ، NIE /DNI ، بطاقة الضمان الاجتماعي ، شهادة التأهيل الأصلية و / أو التدريب ...).
8. بالنسبة لساعات العمل الإضافية العادية ، تُحترم طواعية العامل ، باستثناء القوة القاهرة ، وفقاً لأحكام التشريع. لذلك ، وفقاً للمبادئ التوجيهية الواردة في المادة 35 من قانون العمال ، يمكن تعويض الساعات التي يوفرها العامل أكثر خلال يوم عمله والتي تعتبر ساعات إضافية ، بأوقات راحة مدفوعة الأجر خلال الأشهر الأربعة التالية.
9. تعترف الشركة بالحق في المفاوضة الجماعية.
10. للموظفين الحق في الانضمام بحرية إلى أي منظمة يختارونها. يضمن لأعضاء النقابة الدخول إلى الشركة ، على الأقل خارج ساعات العمل العادية.
11. تُكفل للموظفين كل تلك التدابير لحماية ووقاية صحتهم المهنية. في حالة وقوع حادث ، سيتم ضمان الرعاية الصحية المناسبة والنقل إلى أقرب مركز طبي.
- 12- لن يقوم العمال ذوو الحساسية الخاصة ، مثل النساء الحوامل أو المرضعات ، والقصر ، وذوي الإعاقة (الجسدية أو العقلية أو الحسية المعترف بها) أو الحالات الطبية ، بأداء عمل يمثل خطراً على سلامتهم وصحتهم. للمواقف الخطرة مثل رش المبيدات.
- 13- يتم اتخاذ الإجراءات وفقاً لأحكام التشريع فيما يتعلق بقضايا مثل: الأمومة ، والرضاعة الطبيعية ، والتوفيق ، والتصاريح ، وساعات العمل ، وإجازة الغياب ، والعجز المؤقت ، والتقاعد ، والمراقبة الصحية ، وحماية القصر ، والتدريب ، وما إلى ذلك.
14. يمكن للموظفين الاتصال بممثلي العمال (مجلس العمل) لشروط توظيفهم وتقديم مطالباتهم ومقترحاتهم. سيقوم هذا الرقم بأداء وظائفه دون التعرض للانتقام أو العقوبة بسبب إبلاغ المطالبات. بموجب هذا ، تعلن الشركة عن استعدادها للتعاون مع رقم الوساطة هذا لحل النزاع.

	التسجيل - GRASP -	Nº: 4 PR-12-01
	سياسة المسؤولية	التاريخ: 16/10/5
	الاجتماعية للشركة	REV: 1
		المفحة 3 من 1

15. في حدود إمكانيات صاحب العمل ، سيتم تعزيز خلق واستقرار العمالة .

16. سيتم دمج بيانات العمال في نظام المعالجة المملوك للشركة خلال المدة القانونية المحددة ، وفقاً لأحكام اللوائح الحالية بشأن حماية البيانات الشخصية. تمكن العامل من الاتصال بضابط الخصوصية

أتعهد بإبلاغ هيئة إصدار الشهادات فوراً عن أي علامات على انتهاك هذه المبادئ واتخاذ الإجراءات التصحيحية. تم تسليم نسخة موقعة من هذا الإعلان إلى الشخص المسؤول عن الممارسات الاجتماعية وممثل الموظف وهيئة إصدار الشهادات.

يتم عرض نسخة على لوحة الإعلانات ، لضمان فهمها من قبل جميع الموظفين.

التاريخ: في لا بوبلا ديل دوك ، 15 سبتمبر 2020.

ممثل الشركة (مدير)	مدير تنفيذ Grasp (اجهزة)	ممثل العمال
David Molla Romero	David Molla Romero	Josefa Gomar Gomar