

الصحة المهنية هي تقليل و / أو القضاء على عوامل الخطر داخل مكان العمل. وبشكل أكثر تحديداً في الوظيفة وفي المهام التي يؤديها العامل بشكل خاص. تلتزم التعاونية بضمان سلامة وصحة العمال. للقيام بذلك ، تعاقدت مع خدمة وقاية خارجية ، وهي مسؤولة عن:

- تقييم الوظائف ومخاطرها
- التخطيط للوقاية في التعاونية ، واختيار التدابير الجماعية على التدابير الفردية.
- تحسين العمل (بيئة العمل) واستبدال الخطير.
- تدريب العمال وإعلامهم بالمخاطر المهنية
- التحقيق في الحوادث لمنع تكرارها.
- المراقبة الصحية للعاملين.
- تنظيم حالات الطوارئ (حريق ، فيضانات ، تسربات)

يلتزم الموظفون بضمان سلامتهم وصحتهم وسلامة الأشخاص الذين قد يتأثرون ، لذلك يجب عليهم:

- استخدام المعدات والمواد ومعدات الوقاية الشخصية بشكل صحيح.
- أداء وظيفتك بأمان.
- لا تغير تشغيل أجهزة السلامة.
- الإبلاغ الفوري عن أي خطر جسيم ووشيك للمسؤولين أو للجنة الشركة.
- حافظ على مكان عملك ومناطق العمل الأخرى مرتبة ونظيفة.
- في حالة وقوع حادث مؤسف ، قم بإخطار المسؤولين على الفور.
- يعتبر عدم الامتثال لالتزاماتهم خرقاً للعمل ، وقد تتم معاقبته من قبل الشركة.



حمل

يعتبر قانون الوقاية الحمل حالة من الحساسية الخاصة تجاه بعض المخاطر المهنية ، ويتطلب حماية خاصة لحماية صحة المرأة فيما يتعلق بالمخاطر التي قد تؤثر عليها

أنت غير مطالب بالإبلاغ عنه .

نعم ، إنه ضروري عندما يتعلق الأمر بمشكلة تتعلق بالصحة أو السلامة .

إبلاغ الموارد البشرية بالحمل كتابيًا .

في حالة وجود مخاطر ، ستتخذ التعاونية تدابير وتكييف الوظيفة أو تغييرها .

قليل:

الإجازة المرضية: عندما لا تستطيع العمل بسبب مشاكل صحية. يتم أخذ الإجازات من قبل طبيب الأسرة. تتم معالجة القاع في المتبادل.

إجازة بسبب المخاطرة في العمل: عندما تؤثر ظروف العمل على الحمل.

الشروط التي تشكل خطرًا:

• العوامل الفيزيائية: الإشعاع المؤين وغير المؤين.

• العوامل البيولوجية: يمكن أن تؤثر على الجنين من خلال الانتقال العمودي (الحصبة الألمانية ، جدري الماء ، فيروس نقص المناعة البشرية ، التهاب الكبد ب ، ج ...)

• العوامل الكيميائية: التثبيط الخلوي ، غازات التخدير ، أكسيد الإيثيلين ، الفورمالديهايد ، الجلوتارالدهيد ...

• العوامل المريحة: الحمل المادي مثل الأوضاع غير الملائمة ، التعامل اليدوي مع الأحمال. العمل الليلي ، ساعات طويلة ، ...



الصحة والسلامة المهنية

اللغة الجنسية هي اللغة التي تخفي المرأة أو تستبعتها أو تقلل من شأنها ، سواء في طريقة التحدث أو الكتابة .

هناك نوعان من التمييز الجنسي في اللغة :

- نكت ونكت وعبارات ذكورية
- مشتق من القواعد النحوية الذكورية ، نتيجة مجتمع كاره للنساء ، الذكورية .
- يجب تجنب المصطلحات الذكورية العامة ، باستخدام لغة المساواة :
- تسمية الرجال والنساء ، فهي ليست ازدواجية : العامل والعامل .
- استخدم الكلمات التي تعبر عن العالمية والجماعية : النموذج
- استخدم الضمائر بدون جنس أو تجنب موضوع الجملة : الشخص المعني .
- استخدام القضبان : الشخص المسؤول

في العلاقة مع زملائك

- التحلي بالسلوك اللائق مع الآخرين .
- احترام أيديولوجياتهم السياسية والجنسية والدينية .
- في سوء الفهم ، الحوار لا يجادل .
- لا تدلي بتعليقات أو نكات يمكن أن تزعج الباقين ، واعتقد أنك لا ترغب في نشرها عنك .
- لا تنتقد الآخرين أو تتحدث معهم بطريقة سيئة .

