	REGISTRO - GRASP -	Nº: 4 PR-12-01
	ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА КОМПАНИЯТА	FECHA: 10/05/16
		REV: 1
		Pág. 1 de 3

Дон David Molla Romero с DNI:20444147E, като управител и от името на Vitivinícola de La Poble del Duc, с CIF: F 46026696, с адрес на улица Daniel Sanjuán, 11 на La Poble del Duc, с настоящото декларирам, че в тази компания:

Всички служители се третират в съответствие с разпоредбите на Устава на работниците, в съответствие със следните принципи:

1. Няма дискриминация (разграничение, изключване или предпочитание) въз основа на раса, националност, религия, пол, увреждане, сексуална ориентация, майчинство, възраст, политическо мнение, членство в профсъюзи или политическа партия или друго лично или социално обстоятелство. На служителите не се извършват тестове за бременност или ХИВ.

2. Процедурите за наемане на работници са справедливи, прозрачни и недискриминационни. Дружеството насърчава стабилността в заетостта (фиксиран и фиксиран прекратени договори).


3. Всички служители се уреждат от принцип на равно заплащане. Те получават за работа с еднаква стойност, равно възнаграждение, социални придобивки, както и възможности за насърчаване и обучение; с подобни условия на труд. При никакви обстоятелства част от заплатата ви няма да бъде удържана, без изрично разрешение (напр. удържки за хранене).

4. Ако се прилагат дисциплинарни мерки, те са справедливи и прозрачни, като се стремят към поддържане на трудовата дисциплина, основен аспект за нормалното съжителство, техническото управление и организация на компанията, както и за гарантиране и защита на правата и законните интереси на работниците / ас и предприемачи.

Не се извършват мерки, които предполагат нарушаване на физическата, психологическата или личната неприкосновеност на работника (например удържки от заплата по несправедливи причини).

5. Непълнолетни лица не са наети на работа (в съответствие със законовите разпоредби)

6. Няма принудителен труд за работника. Не е принуден да живее във фермата; нито на техните роднини или зависими лица, които имат право да бъдат наети извън него.

	REGISTRO - GRASP -	Nº: 4 PR-12-01
	ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА КОМПАНИЯТА	FECHA: 10/05/16
		REV: 1
		Pág. 2 de 3

7. *Никои личен и непрехвърлим документ на работника не е на съхранение от работодателя (например DNI / NIE, социалноосигурителна карта, оригинално удостоверение за квалификация и/или обучение...) Въведете текста, който да бъде преведен от испански на български*

8. *За обикновен извънреден труд се зачита доброволността на работника, с изключение на случаите на непреодолима сила, съгласно разпоредбите на законодателството. Следователно, съгласно насоките на член 35 от Устава на работниците, часовете, които работникът предоставя повече в рамките на работния си ден и които се считат за извънреден труд, могат да бъдат компенсирани в еквивалентни платени почивки в рамките на следващите четири месеца до неговото реализиране.*

9. *Дружеството признава правото на колективно договаряне..*


10. *Служителите имат право свободно да се присъединят към всяка организация, която изберат. Членовете на съюза имат гарантиран достъп до компанията, поне извън нормалното работно време.*

11. *На служителите ще бъдат гарантирани всички тези мерки за опазване и превенция на тяхното професионално здраве. В случай на злополука ще бъдат гарантирани адекватни здравни грижи и транспорт до най-близкия медицински център.*

12. *Особено чувствителни работници, като бременни или кърмещи жени, непълнолетни, лица с увреждания (физически, умствени или признати сетивни) или медицински състояния, няма да извършват работа, която представлява риск за тяхната безопасност и здраве. , нито ще бъдат изложени до опасни ситуации като прилагането на пестициди..*

13. *Действа се в съответствие с разпоредбите на законодателството по въпроси като: майчинство, кърмене, помирение, разрешителни, работно време, отпуск, временна неработоспособност, пенсиониране, здравно наблюдение, закрила на непълнолетни, обучение и др*

14. *Служителите могат да се свържат с представителите на работниците (работническия съвет) за техните условия на наемане и да представят претенции и предложения. Тази фигура ще изпълнява функциите си, без да търпи откъсване или санкция за съобщаване на искове. С настоящото компанията декларира готовността си да сътрудничи с тази посредническа фигура за разрешаване на конфликти..*

	REGISTRO - GRASP -	Nº: 4 PR-12-01
	ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА КОМПАНИЯТА	FECHA: 10/05/16
		REV: 1
		Pág. 3 de 3

15. В рамките на възможностите на работодателя ще се насърчава създаването и стабилността на заетостта.

16. Данните на работниците ще бъдат включени в системата за третиране, собственост на дружеството през установения законов срок, в съответствие с разпоредбите на действащите разпоредби за защита на личните данни. Работникът може да се свърже със служителя по поверителност.

Задължавам се незабавно да докладвам на сертифициращия орган за всички признаци на нарушение на тези принципи и да предприема коригиращи действия. Подписано копие от тази декларация е връчено на лицето, отговорно за социалните практики, на представителя на служителите и на сертифициращия орган.

Копие се показва на таблото за бюлетини, което гарантира разбирането му от всички служители.

FECHA: En La Pobra del Duc, a 15 de septiembre de 2020.

Representante Empresa (Gerente)	Responsable Implantación Grasp (RIG)	Representante trabajadores
David Molla Romero	David Molla Romero	Josefa Gomar Gomar