

Кооперацията се задължава да приложи процедура за превенция и действия срещу сексуалния тормоз и тормоза, основани на пола, Която е била договорена и договорена от преговорната комисия на плана за равенство, с намерението да се създаде механизъм, който установява как да се действа по всеобхватен и ефективен начин срещу всяко поведение, което може да представлява сексуален тормоз или поради секс. Прилагайки тази процедура, вие поемате ангажмента си да предотвратите, не толерирате, да се борите и да преследвате каквато и да е проява на сексуален тормоз или тормоз въз основа на секс във вашата организация.

Сексуалният тормоз е всяко поведение, словесно или физическо, със сексуален характер, което има за цел или ефект да наруши достойнството на дадено лице, по-специално когато се създава смущаваща, унижителна или обидна среда. на психосоциалните рискове на работното място.

ПОВЕДЕНИЕ, ПРЕДСТАВЛЯВАЩО СЕКСУАЛЕН ТОРМОЗ

Словесни поведения:

- Предположения за сексуален напредък, предложения или натиск за сексуална активност;
- Обидно флиртуване;
- Внушавайки, непреки коментари или неприлични коментари;
- Нежелани телефонни разговори или контакти в социалните мрежи.
- Шеги или коментари за сексуален външен вид или сексуално състояние.
- Разпространение на слухове за сексуалния живот на хората
- Покани, искания или искания за сексуални услуги, когато те са свързани, пряко или косвено, с професионалната кариера, подобряването на условията на труд или опазването на работата.

Невербално поведение:

- Изложба на сексуално предполагащи или порнографски снимки, на предмети или писания, безпрепятствителен външен вид, жестове.
- Писма или имейли или социални мрежи с обиден характер и с ясно сексуално съдържание.
- Неприлични жестове, свирки, жестове или безпрепятстващи погледи.

- Поведения, които търсят унижението или унижението на работника поради сексуалното си състояние.

Физически поведения:

- Преднамерен и непоискан физически контакт, нежелани прегръдки или целувки, прекомерен и излишен физически подход.
- Завиване или умишлено търсене да остане сам с лицето ненужно.
- Умишлено или "случайно" докосване на половите органи

Поведение, представляващо тормоз въз основа на секса на работното място по смехотворен начин

Атаки с организационни мерки

- Съдете резултатите на лицето обидно, скрийте усилията и уменията му.
- Разпитайте и се откажи от решенията на лицето.
- Не възлагайте никаква задача, нито възлагайте безсмислени или унижителни задачи.
- Отречете или скрийте средствата за извършване на работата или предоставяне на погрешни данни.
- Присвояване на работни места, далеч по-превъзхождащи или далеч под компетенциите или квалификацията на лицето, или които изискват много по-ниска квалификация от притежаваната.
- Противоречиви или неприложими заповеди.
- Кражба на вещи, документи, работни инструменти, изтриване на файлове от компютъра, манипулиране на работните инструменти, причиняващи щети и др.
- Заплахи или натиск към хора, които подкрепят тормозения.
- Манипулация, скриване, връщане на кореспонденция, обаждания, съобщения и т.н., на лицето.
- Отказ или трудности при достъпа до разрешителни, курсове, дейности и др.

Действия, които се стремят да изолират своя получател или получател

- Променете местоположението на лицето, като ги отделите от връстниците си (изолация).
- Пренебрегнете присъствието на човека.
- Не се обръща към лицето.
- Ограничаване на колегите да говорят с лицето.
- Не позволявайте на човека да се изрази.
- Избягвайте целия контакт с очите.
- Изтриване или ограничаване на средствата за комуникация, достъпни за лицето (телефон, имейл и т.н.).

Дейности, които засягат физическото или психическото здраве на жертвата

- Заплахи и физически нападения.
- Словесни или писмени заплахи.
- Викове и/или обиди.
- Страшни телефонни разговори.
- Провокирайте човека, като го натера да реагира емоционално.
- Умишлено причиняване на разходи, които да навредят на лицето.
- Причини щети на работното място или вещи.
- Изисквайте от лицето да извършва работа, която е опасна или вредна за здравето им.

Атаки срещу личния живот и лична или професионална репутация

- Манипулиране на лична или професионална репутация чрез слух, очерняване и подигравки.
- Намекнете, че лицето има психологически проблеми, опитайте се да ги подложите на психиатричен преглед или диагноза.
- Подигравки с жестове, глас, физически външен вид, увреждания, поставяне на мотиви и др.
- Критика към националността, политическите или религиозните нагласи и вярвания, личния живот и др.

Поведения при тормоз при дискриминация при бременност

- Възлагане на работа на отговорност, по-ниска от техния капацитет или професионална категория.
- Приписвайте безсмислени задачи, невъзможни за постигане или с ирационални срокове.
- Преднамерено да предотвратят достъпа си до подходящите средства за извършване на тяхната работа (информация, документи, оборудване и др.)
- Произволно ви отказват разрешения или лицензи, на които имате право

ИНСТРУКТОР КОМИСИЯ

Тя ще има продължителност от 4 години и се състои от:

PEPI GOMAR .. **KATIANA MACHIRANT**
TOMAS TORMO . **M.CARMEN FERNANDEZ**

Жалбата или денонсиране

Жалбите ще бъдат третирани поверително, те ще бъдат тайни, но не анонимни.

Жалбата или денонсацията ще се обработват по пощата: denuncia@copobladuc.com или доставени в запечатан плик на Pepi Gomar.

Моделът на жалбата или денонсацията можете да намерите на уебсайта на кооперацията или можете да попитате Pepi Gomar.

Когато бъде получена жалба или денонсиране, тя незабавно се предава на разследващата комисия.

ПРОЦЕДУРИ

1. Неофициална процедура

Тя е предназначена да разреши ситуацията спешно и ефективно, за да се постигне прекъсването на тормоза и да се постигне решение, прието от двете страни.

Продължителността му няма да надвишава 7 дни, ще се срещнете с двете страни.

Ръководството, работническият съвет и Преговарящият комитет се информират за приетото решение. Личните данни на участващите няма да бъдат дадени.

2. Официална процедура

Тя ще протече, когато неофициална процедура не реши или поради сериозността на делото.

Продължителността му няма да надвишава 10 дни, ще се срещнете с двете страни.

Дружеството може да приема предпазни мерки, предвид сериозността на въпроса.

Процедурата ще бъде пълна, ефективна и във всеки случай ще защитава неприкосновеността на личния живот,

поверителността и достойнството на засегнатите хора.

След приключване на разследването Комисията ще изготви запис, в който фактите, свидетелствата, доказателствата, практикувани и /или събрани, ще бъдат събрани, като се заключи дали според нея има индикации или не за сексуален тормоз или тормоз, основани на секс.

Resolución del expediente

Управлението на кооператива, след като заключенията на комисията бъдат получени, ще приеме решенията в срок от 3 работни дни, като е единственият, който може да вземе решение по въпроса. Взетото решение се съобщава писмено на жертвата, лицето, от което се е оплакало, и разследващата комисия, които поддържат тайна относно информацията, до която имат достъп. Той ще бъде съобщен и на мониторинговия комитет на плана за равенство.

В тези съобщения няма да бъдат дадени лични данни и ще бъдат използвани цифровите кодове, присвоени на всяка от участващите в преписката страни..

Ръководството пристъпва към:

- да архивира производството, като състави запис в това отношение.
- да вземе колкото се може повече мерки, колкото счете за подходящи с оглед на предложенията, направени от комисията

Сред санкциите, които трябва да бъдат разгледани, ще се вземе предвид следното:

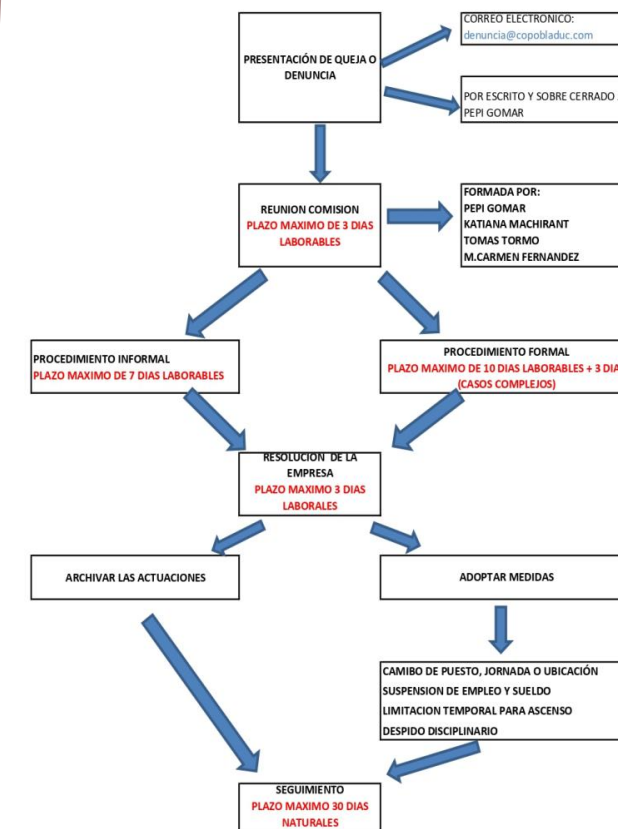
- промяната на позицията, работния ден или местоположението, в никакъв случай на жертвата.
- спиране на трудовата заетост и заплатата
- ограничението във времето за възход
- дисциплинарно уволнение

Ръководството поддържа активно задължение за бдителност по отношение на работниците.

Проследяване

След като преписката бъде приключена, и в срок не по-голям от тридесет календарни дни, комисията ще проследи приетите споразумения.

Резултатът от това проследяване ще бъде изготвен, за да се събере дали предложените превантивни и санкциониращи мерки са изпълнени. Протоколите се изпращат на ръководството на предприятието, на Работническият съвет и на Комитета за мониторинг на плана за равенство, Това производство не изключва правото на жертвата да подаде жалба по всяко време в Инспекцията по труда и социалното осигуряване, както и пред граждански, трудови или наказателни съдилища. Фазите и максималните срокове за провеждане на процедурата за действие са следните:



VITIVINICOLA DE LA POBLA DEL DUC, COOP V.

DANIEL SANJUAN, 11

LA POBLA DEL DUC